

УТВЕРЖДЕН
протоколом Координационного совета
по улучшению инвестиционного климата
и вопросам развития малого и среднего предпринимательства
от 25.02.2026 № 1

Доклад

об эффективности функционирования системы внутреннего обеспечения соответствия
требованиям антимонопольного законодательства в Каргасокском районе за 2025 год

1. Общие положения:

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 21.12.2017 № 618 «Об основных направлениях государственной политики по развитию конкуренции», распоряжения Правительства Российской Федерации от 18.10.2018 № 2258-р, а также в соответствии с распоряжением Губернатора Томской области от 27.02.2019 № 44-р «О создании и организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства в исполнительных органах государственной власти Томской области» в Администрации Каргасокского района (далее – Администрация) от 21.12.2023 № 313 утверждено Постановлением «Об утверждении Положения об организации в Администрации Каргасокского района системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства» (<https://kargasok.gosuslugi.ru/ofitsialno/munitsipalnyy-kontrol/>).

Администрации сельских поселений Каргасокского района (далее – Администрации поселений) осуществляют деятельность по организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства на основании следующих нормативных правовых актов, принятых Администрациями поселений и размещённых на официальных сайтах:

- Распоряжение Администрации Каргасокского сельского поселения от 12.05.2021 № 125 «Об организации системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства» (<https://kargasokskoe-r69.gosweb.gosuslugi.ru/deyatelnost/napravleniya-deyatelnosti/ekonomika/antimonopolnaya-deyatelnost/>);

- Постановление Администрации Киндальского сельского поселения от 14.05.2021 № 13 «О системе внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (антимонопольном комплаенсе) в администрации Киндальского сельского поселения» (https://kindalskoe-r69.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/postanovleniya/postanovleniya-2021/2021_315.html);

- Постановление Администрации Тымского сельского поселения от 04.05.2021 № 9 «Об организации в Администрации Тымского сельского поселения системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства» (https://tymskoe-r69.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all_912.html);

- Постановление Администрации Усть-Тымского сельского поселения от 26.05.2021 № 10 «О системе внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (антимонопольном комплаенсе) в администрации Усть-Тымского сельского поселения» (https://usttymskoe-r69.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all_413.html);

- Постановление МКУ Администрации Нововасюганского сельского поселения от 19.05.2021 № 35 «О системе внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (антимонопольном комплаенсе) в администрации Нововасюганского сельского поселения» (https://novovasyuganskoe-r69.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-po-kategoriyam/postanovleniya/2021-g/dokumenty_1509.html);

- Постановление Администрации Вертикосского сельского поселения от 14.05.2021 № 14 «О системе внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (антимонопольном комплаенсе) в администрации Вертикосского сельского поселения» (https://vertikosskoe-r69.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all_347.html);

- Постановлением МКУ «Администрация Среднетымского сельского поселения» от 12.05.2021 №13 «О системе внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (антимонопольном комплаенсе) в Администрации Среднетымского сельского

поселения Каргасокского района Томской области» (https://crednetymnskoe-r69.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all_161.html);

- Постановление Администрации Сосновского сельского поселения от 14.05.2021 № 16 «О системе внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (антимонопольном комплаенсе) в администрации Сосновского сельского поселения» (https://sosnovskoe-r69.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all_535.html);

- Постановление Администрации Средневажуганского сельского поселения от 04.05.2021 №14 «Об организации в Администрации Средневажуганского сельского поселения системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства» (https://srednevasyuganskoe-r69.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/dokumenty-all_604.html);

- Постановление Администрации Усть-Чижапского сельского поселения от 14.05.2021 г. №9 «Об организации в Администрации Усть-Чижапского сельского поселения системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства» (https://ustchizhapskoe-r69.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/postanovleniya/postanovleniya-2021/2021_452.html);

- Постановление Администрации Толпаровского сельского поселения от 26.05.2021 г. № 15 «О системе внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (антимонопольном комплаенсе) в администрации Толпаровского сельского поселения» (https://tolparovskoe-r69.gosweb.gosuslugi.ru/devatelnost/napravlenniya-devatelnosti/antimonopolnyy-komplaens/antimonopolnyy-komplaens_820.html);

- Постановление Администрации Новоюгинского сельского поселения от 21.05.2021 г. № 17 «О системе внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства (антимонопольном комплаенсе) в администрации Новоюгинского сельского поселения» (https://novoyuginskoe-r69.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/dokumenty/postanovleniya/postanovleniya-2021/2021_363.html);

- Приказ МКУ Отдел культуры и туризма Администрации Каргасокского района от 09.01.2025г № 01-06/21 «Об утверждении Положения об организации в МКУ Отдел культуры и туризма Администрации Каргасокского района системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства»;

- Приказ УОО и П от 17.12.2024 № 852/1 «Об утверждении Положения об организации в УОО и П системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства».

В целях обеспечения проведения анализа на официальном сайте Администрации Каргасокского района <https://kargasok.gosuslugi.ru/ofitsialno/munitsipalnyy-kontrol/> в разделе «Антимонопольный комплаенс» размещен перечень муниципальных нормативных правовых актов:

- Распоряжение № 37 от 05.02.2026 г.

«Об утверждении карты комплаенс - рисков нарушения антимонопольного законодательства, плана мероприятий («дорожная карта») по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства в Администрации Каргасокского района».

- Распоряжение № 38 от 05.02.2026 г.

«Об утверждении ключевых показателей эффективности функционирования антимонопольного комплаенса в Администрации Каргасокского района».

В соответствии с Постановлением Администрации Каргасокского района от 21.12.2023 № 313 «Об утверждении Положения об организации в Администрации Каргасокского района системы внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства» основными функциями антимонопольной службы являются:

а) подготовка и представление на утверждение Положения об антимонопольном комплаенсе (внесение в него изменений), а также документов Администрации Каргасокского района, регламентирующих процедуры антимонопольного комплаенса;

б) выявление рисков нарушения антимонопольного законодательства, учет обстоятельств, связанных с рисками нарушения антимонопольного законодательства, определение вероятности возникновения указанных рисков;

в) выявление конфликта интересов в деятельности служащих и структурных подразделений Администрации Каргасокского района, разработка предложений по их исключению;

г) консультирование работников Администрации Каргасокского района по вопросам, связанным с соблюдением антимонопольного законодательства и антимонопольным комплаенсом;

д) организация взаимодействия со структурными подразделениями Администрации Каргасокского района по вопросам, связанным с антимонопольным комплаенсом;

е) разработка процедуры внутреннего расследования, связанного с функционированием антимонопольного комплаенса;

ж) проведение проверок, связанных с нарушениями, выявленными в ходе контроля соответствия деятельности работников Администрации Каргасокского района требованиям антимонопольного законодательства, в порядке, установленном действующим законодательством;

з) организация внутренних расследований, связанных с функционированием антимонопольного комплаенса, и участие в них;

и) взаимодействие с антимонопольным органом и организация содействия ему в части, касающейся вопросов, связанных с проводимыми проверками.

2. Информация о проведенных мероприятиях по реализации антимонопольного комплаенса.

2.1 Анализ выявленных нарушений антимонопольного законодательства (далее – АМЗ) в деятельности Администрации, Администраций поселений и структурных подразделений за 2025 год.

Таблица 1. Информация о наличии предостережений, предупреждений, штрафов, жалоб, возбужденных дел за 2025 год:

Год	Выявленные нарушения АМЗ	Норма АМЗ, которая была нарушена	Причина возникновения нарушения АМЗ	Решение антимонопольного органа, принятое по факту нарушения АМЗ	Сведения о мерах по устранению нарушения АМЗ
2025	Предписание	Часть 3 статьи 7, пункта 1 части 1, части 2 статьи 33, пункта 1 части 2 .. статьи 42 Закона о контрактной системе.	Была допущена опечатка, вместо цены за единицу товара проставлено количество товара (6 штук), а вместо количества товара – цена за единицу (111 333,33).	РЕШЕНИЕ от 21.04.2025 по делу №070/06/105-360/2025 по результатам рассмотрения жалобы о нарушении законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок	Нарушения устранены
2025	Предупреждение	Пункт 3 части 1 статьи 35.1 Закона о защите конкуренции	Внесение изменений в учредительные документы унитарного предприятия, виды деятельности которого не соответствует критериям принадлежности к субъектам естественных монополий, и деятельность которого не	Предупреждение от 30.05.2025 № ВА/3135/25 о прекращении действий, которые содержат признаки нарушения антимонопольного законодательства	Нарушения устранены

			подпадает под исключение		
--	--	--	--------------------------	--	--

Информация о наличии предостережений, предупреждений, штрафов, жалоб, возбужденных дел за 2025 год (Администрация Усть-Тымского сельского поселения, Администрация Нововасюганского сельского поселения):

Год	Выявленные нарушения АМЗ	Норма АМЗ, которая была нарушена	Причина возникновения нарушения АМЗ	Решение антимонопольного органа, принятое по факту нарушения АМЗ	Сведения о мерах по устранению нарушения АМЗ
2025	Предупреждение	Пункт 3 части 1 статьи 35.1 Закона о защите конкуренции	Внесение изменений в учредительные документы унитарного предприятия, виды деятельности которого не соответствует критериям принадлежности к субъектам естественных монополий, и деятельность которого не подпадает под исключение	Предупреждение от 30.05.2025 № ВА/3119/25 о прекращении действий, которые содержат признаки нарушения антимонопольного законодательства	Нарушения устранены
2025	Предупреждение	Пункт 3 части 1 статьи 35.1 Закона о защите конкуренции	Внесение изменений в учредительные документы унитарного предприятия, виды деятельности которого не соответствует критериям принадлежности к субъектам естественных монополий, и деятельность которого не подпадает под исключение	Предупреждение от 30.05.2025 № ВА/3130/25 о прекращении действий, которые содержат признаки нарушения антимонопольного законодательства	Нарушения устранены

В соответствии с частью 7 статьи 39.1 Федерального закона от 26.07.2006 № 135 –ФЗ «О защите конкуренции» при условии выполнения предупреждения дело о нарушении антимонопольного законодательства не возбуждается и лицо, выполнившее предупреждение, не подлежит административной ответственности за нарушение антимонопольного законодательства в связи с его устранением.

По результатам проведенного анализа рассмотрение дел по вопросам применения и нарушения в деятельности Администрации, Администраций поселений и структурных подразделений за 2025 год норм антимонопольного законодательства в судебных инстанциях не осуществлялось, нарушения отсутствуют.

2.2. Анализ действующих нормативных правовых актов на предмет их соответствия антимонопольному законодательству.

Проведение анализа действующих нормативных правовых актов на предмет их соответствия антимонопольному законодательству в отчетном периоде не требовалось, в связи с чем указанные нормативные акты не подлежали процедуре общественного обсуждения (размещения на официальном сайте Администрации в сети «Интернет» на срок не менее 7 дней).

2.3. Анализ проектов нормативных правовых актов на предмет их соответствия антимонопольному законодательству.

Администрациями сельских поселений и структурными подразделениями Администрации, в части своей компетенции проведен анализ проектов нормативных правовых актов Администрации на соответствие их антимонопольному законодательству.

Нормативные правовые акты Администрации, издаваемые отраслевыми (функциональными) структурными подразделениями Администрации, сельскими поселениями размещаются на сайте проходят процедуру согласования руководителей отраслевых (функциональных) структурных подразделений Администрации, в том числе Правового управления Администрации.

Также, в целях выявления положений, вводящих избыточные обязанности, запреты и ограничения для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности или способствующих их введению, а также положений, способствующих возникновению необоснованных расходов субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, отраслевые (функциональные) структурные подразделения Администрации, в части своей компетенции проводят оценку регулирующего воздействия (далее – ОРВ) при принятии нормативных правовых актов.

В соответствии с процедурой ОРВ, проекты нормативных правовых актов размещаются на официальном сайте Администрации для общественного обсуждения.

После проведения публичных обсуждений, нормативные правовые акты направляются на согласование в отдел правовой и кадровой работы Администрации.

На основании данных отраслевых (функциональных) структурных подразделений Администрации, сделан вывод о соответствии проектов нормативных правовых актов Администрации антимонопольному законодательству.

2.4. Проведение оценки выполнения плана мероприятий («дорожной карты») по снижению рисков нарушения АМЗ в МО ТО:

Таблица 2. Информация о запланированных и реализованных мероприятиях по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства в 2025 году:

№ п/п	Вид риска (описание)	Мероприятие	Ожидаемый результат (документ, мероприятие, показатель)	Срок исполнения	Ответственные структурные подразделения Администрации Каргасокского района
1.	Порядок включения организаторов ярмарок, определяющий требования к форме и составу заявок, порядок рассмотрения и оценки заявок и т.п. в план проведения организации ярмарок	1.Повышение профессиональной подготовки работников, обучение сотрудников; 2. Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника; 3. Повышение правовой	1. Достаточная квалификация у специалистов; 2. Отсутствие конфликта интересов;	Постоянно	Отдел экономики

		грамотности сотрудника.			
2.	Обеспечение работы совещательных органов, комиссий, принимающих решения (рекомендации) о предоставлении государственной поддержки, проведение конкурсов на получение субсидий	1. Повышение профессиональной подготовки работников, обучение сотрудников; 2. Повышение эффективности процесса управления; 3. Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника (не включение работника в состав комиссии и т. п.);	1. Высокий уровень внутреннего контроля; 2. Достаточный уровень квалификации специалистов; 3. Отсутствие конфликта интересов.	Постоянно	Отдел экономики
3.	Создание участникам закупок преимущественных условий участия в закупках путем установления/не установления требований к участникам закупок не в соответствии с требованиями законодательства.	1. Повышение профессиональной подготовки работников, обучение сотрудников; 2. Повышение эффективности процесса управления; 3. Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника (не включение работника в состав комиссии и т. п.);	1. Высокий уровень внутреннего контроля; 2. Достаточный уровень квалификации специалистов; 3. Отсутствие конфликта интересов.	Постоянно	Отдел экономики
4.	Создание участникам закупок преимущественных условий участия в закупках путем доступа к информации о планируемой к проведению закупке и ее условиях ранее срока размещения в ЕИС извещения и документации о закупке.	1. Повышение профессиональной подготовки работников, обучение сотрудников; 2. Повышение эффективности процесса управления; 3. Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у	1. Высокий уровень внутреннего контроля; 2. Достаточный уровень квалификации специалистов; 3. Отсутствие конфликта интересов.	Постоянно	Отдел экономики

		работника (не включение работника в состав комиссии и т. п.);			
5.	Нарушение порядка признания победителя определения поставщика (подрядчика, исполнителя) требованиям законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок.	1. Повышение профессиональной подготовки работников, обучение сотрудников; 2. Повышение эффективности процесса управления; 3. Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника (не включение работника в состав комиссии и т. п.);	1. Высокий уровень внутреннего контроля; 2. Достаточный уровень квалификации специалистов; 3. Отсутствие конфликта интересов.	Постоянно	Отдел экономики
6.	Описание объекта закупки с нарушением требований действующего законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок.	1. Повышение профессиональной подготовки работников, обучение сотрудников; 2. Повышение эффективности процесса управления; 3. Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника (не включение работника в состав комиссии и т. п.);	1. Высокий уровень внутреннего контроля; 2. Достаточный уровень квалификации специалистов; 3. Отсутствие конфликта интересов.	Постоянно	Отдел экономики
7.	Принятие решения о реализации инвестиционных проектов муниципального-частного партнерства	1. Повышение профессиональной подготовки работников, обучение сотрудников; 2. Повышение эффективности процесса управления; 3. Проведение мероприятий по предотвращению	1. Достаточный уровень квалификации специалистов; 2. Отсутствие конфликта интересов; 3. Повышение правовой грамотности.	Постоянно	Отдел экономики

		конфликта интересов у работника (не включение работника в состав комиссии и т. п.);			
8.	Разработка правовых актов в сферах деятельности Отдела экономики	1. Повышение профессиональной подготовки работников, обучение сотрудников; 2. Повышение эффективности процесса управления; 3. Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника (не включение работника в состав комиссии и т. п.);	1. Достаточный уровень квалификации специалистов; 2. Отсутствие конфликта интересов; 3. Повышение правовой грамотности.	Постоянно	Отдел экономики
9.	Подготовка ответов на обращения физических и юридических лиц	1. Повышение профессиональной подготовки работников, обучение сотрудников; 2. Повышение эффективности процесса управления; 3. Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника (не включение работника в состав комиссии и т. п.).	1. Достаточный уровень квалификации специалистов; 2. Отсутствие конфликта интересов; 3. Повышение правовой грамотности.	Постоянно	Отдел экономики; Отдел правовой и кадровой работы; Отдел по управлению муниципальным имуществом и земельными ресурсами; Отдел общественной безопасности; Отдел жизнеобеспечения района.
10.	Предоставление муниципальных услуг.	1. Повышение профессиональной подготовки работников, обучение сотрудников; 2. Повышение эффективности	1. Достаточный уровень квалификации специалистов; 2. Отсутствие конфликта интересов;	Постоянно	Отдел экономики

		процесса управления; 3. Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника (не включение работника в состав комиссии и т. п.).	3. Повышение правовой грамотности.		
11.	Разработка правовых актов в сферах деятельности Уполномоченного подразделения	1. Повышение профессиональной подготовки работников, обучение сотрудников; 2. Повышение эффективности процесса управления; 3. Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника (не включение работника в состав комиссии и т. п.);	1. Достаточный уровень квалификации специалистов; 2. Отсутствие конфликта интересов; 3. Повышение правовой грамотности.	Постоянно (при наличии необходимого финансирования)	Отдел правовой и кадровой работы;
12.	Организация и проведение торгов по продаже (аренде) муниципального имущества, в том числе земельных участков.	1. Повышение профессиональной подготовки работников, обучение сотрудников; 2. Повышение эффективности процесса управления; 3. Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника (не включение работника в состав комиссии и т. п.);	1. Достаточный уровень квалификации специалистов; 2. Отсутствие конфликта интересов; 3. Повышение правовой грамотности.	Постоянно	Отдел по управлению муниципальным имуществом и земельными ресурсами
13.	Согласование заключения договоров, предусматривающих переход прав владения и (или) пользования ..	1. Повышение профессиональной подготовки работников, обучение сотрудников;	1. Достаточный уровень квалификации специалистов; 2. Отсутствие конфликта интересов;	Постоянно	Отдел по управлению муниципальным имуществом и

	муниципальным имуществом.	2. Повышение эффективности процесса управления; 3. Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника (не включение работника в состав комиссии и т. п.);	3. Повышение правовой грамотности.		земельными ресурсами
14.	Заключение, расторжение, пролонгация договоров, предусматривающих переход прав владения и (или) пользования муниципальным имуществом, иных договоров	1. Повышение профессиональной подготовки работников, обучение сотрудников; 2. Повышение эффективности процесса управления; 3. Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника (не включение работника в состав комиссии и т. п.);	1. Достаточный уровень квалификации специалистов; 2. Отсутствие конфликта интересов; 3. Повышение правовой грамотности.	Постоянно	Отдел по управлению муниципальным имуществом и земельными ресурсами
15.	Организация и проведение торгов в отношении муниципального имущества, в том числе земельных участков.	1. Повышение профессиональной подготовки работников, обучение сотрудников; 2. Повышение эффективности процесса управления; 3. Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника (не включение работника в состав комиссии и т. п.);	1. Достаточный уровень квалификации специалистов; 2. Отсутствие конфликта интересов; 3. Повышение правовой грамотности.	Постоянно	Отдел по управлению муниципальным имуществом и земельными ресурсами
16.	Разработка правовых актов в сферах деятельности Отдела по управлению	1. Повышение профессиональной подготовки работников,	2. Отсутствие конфликта интересов;	Постоянно	Отдел по управлению муниципальным

	муниципальным имуществом и земельными ресурсами.	обучение сотрудников; 2. Повышение эффективности процесса управления; 3. Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника (не включение работника в состав комиссии и т. п.);			имуществом и земельными ресурсами
17.	Предоставление муниципальных услуг.	1. Повышение профессиональной подготовки работников, обучение сотрудников; 2. Повышение эффективности процесса управления; 3. Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника (не включение работника в состав комиссии и т. п.);	3. Повышение правовой грамотности.	Постоянно	Отдел по управлению муниципальным имуществом и земельными ресурсами
18.	Обеспечение сохранности и целевого использования муниципального имущества.	1. Повышение профессиональной подготовки работников, обучение сотрудников; 2. Повышение эффективности процесса управления; 3. Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника (не включение работника в состав комиссии и т. п.);	1. Достаточный уровень квалификации специалистов; 2. Отсутствие конфликта интересов; 3. Повышение правовой грамотности.	Постоянно	Отдел по управлению муниципальным имуществом и земельными ресурсами
19.	Согласование списания муниципального	1. Повышение профессиональной подготовки	1. Достаточный уровень	Постоянно	Отдел по управлению муниципаль

	имущества	работников, обучение сотрудников; 2. Повышение эффективности процесса управления; 3. Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника (не включение работника в состав комиссии и т. п.);	квалификации специалистов; 2. Отсутствие конфликта интересов; 3. Повышение правовой грамотности.		ным имуществом и земельными ресурсами
20.	Проведение закупок товаров, работ, услуг	1. Повышение профессиональной подготовки работников, обучение сотрудников; 2. Повышение эффективности процесса управления; 3. Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника (не включение работника в состав комиссии и т. п.);	1. Достаточный уровень квалификации специалистов; 2. Отсутствие конфликта интересов; 3. Повышение правовой грамотности.	Постоянно	Отдел по управлению муниципальным имуществом и земельными ресурсами
21.	Проведение закупок товаров, работ, услуг	1. Повышение профессиональной подготовки работников, обучение сотрудников; 2. Повышение эффективности процесса управления; 3. Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника (не включение работника в состав комиссии и т. п.);	1. Достаточный уровень квалификации специалистов; 2. Отсутствие конфликта интересов; 3. Повышение правовой грамотности.	Постоянно	Отдел общественной безопасности

22.	Организация и проведение аукциона на поставку материально-технических, продовольственных, медицинских и иных средств, в рамках формирования запасов, создаваемых в целях гражданской обороны	1. Повышение профессиональной подготовки работников, обучение сотрудников; 2. Повышение эффективности процесса управления; 3. Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника (не включение работника в состав комиссии и т. п.);	1. Достаточный уровень квалификации специалистов; 2. Отсутствие конфликта интересов; 3. Повышение правовой грамотности.	Постоянно	Отдел общественной безопасности
23.	Разработка правовых актов в сферах деятельности Отдела общественной безопасности.	1. Повышение профессиональной подготовки работников, обучение сотрудников; 2. Повышение эффективности процесса управления; 3. Проведение мероприятий по предотвращению конфликта интересов у работника (не включение работника в состав комиссии и т. п.);	1. Достаточный уровень квалификации специалистов; 2. Отсутствие конфликта интересов; 3. Повышение правовой грамотности.	Постоянно	Отдел общественной безопасности

Администрации сельских поселений и структурными подразделениями Администрации, в части своей компетенции в течение 2025 года проводились следующие мероприятия по снижению нарушения антимонопольного законодательства:

выявление конфликтов интересов в деятельности работников в части нарушения антимонопольного законодательства – постоянно; в 2025 году ситуаций, связанных возникновением конфликтов интересов не выявлено;

обеспечено прохождение курсов повышения квалификации должностных лиц, ответственных за подготовку документации и осуществление закупочных процедур – по мере необходимости;

усилен контроль за подготовкой закупочной документации на стадии согласования – постоянно;

осуществление мониторинга и анализ практики применения антимонопольного законодательства – постоянно.

2.5. Информация о проведении ознакомления, обучения, инструктажа служащих (работников) с антимонопольным комплаенсом.

Ознакомление муниципальных служащих с Положением о системе внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства в Администрации,

проведение правовой экспертизы правовых актов, подготовленных специалистами Администрации, участие в обучающих семинарах по антимонопольному комплаенсу.

2.6. Информация об участии ответственных лиц в семинарах, посвященных антимонопольному комплаенсу за отчетный период.

Сотрудники Администрации, Администраций поселений и структурных подразделений в 2025 году не участвовали в семинарах, посвященных антимонопольному комплаенсу.

3. Оценка эффективности функционирования в Администрации, Администрациях поселений антимонопольного комплаенса в 2025 году.

№ п/п	Ключевые показатели эффективности	Расчет	Оценка (балл)	Результат в баллах
1	Коэффициент снижения количества нарушений антимонопольного законодательства со стороны муниципального района/городского округа по сравнению с предыдущим годом ¹	>1	20	20
		1	10	
		<1	0	
2	Доля проектов нормативных правовых актов муниципального района/городского округа, в которых не выявлены нарушения антимонопольного законодательства по итогам «общественных обсуждений»	100%	20	20
		<100%	0	
3	Доля нормативных правовых актов муниципального района/городского округа, в которых не выявлены нарушения антимонопольного законодательства антимонопольным органом	100%	20	20
		<100%	0	
4	Выполнение мероприятий по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства	100%	20	20
		<100%	0	
5	Доля работников муниципального района/городского округа, в отношении которых были проведены обучающие мероприятия по антимонопольному законодательству и антимонопольному комплаенсу	≥50%	20	20
		<50%	0	

Расчет значения итогового показателя производится путем суммирования баллов:

- высокая эффективность – от 80 до 100 баллов;
- средняя эффективность – от 60 до 79 баллов;
- низкая эффективность – от 20 до 59 баллов;
- неэффективно – ниже 19 баллов.

По итогам работы за 2025 год Администрацией установленные значения ключевых показателей эффективности антимонопольного комплаенса достигнуты в полном объеме:

- Факты выдачи Администрацией предупреждения и (или) решения (предписания) по результатам рассмотрения дела о нарушении антимонопольного законодательства (за исключением предупреждений, решений, предписаний, отмененных вступившим в законную силу судебным актом), с значением показателя – нет;

- Жалобы на решения, действия (бездействия) Администрации и (или) её (их) должностных лиц ведущие к ограничению конкуренции и поданные в органы прокуратуры, в случае принятия прокурором решения об установленном законодательством порядке, с значением показателя – нет;

- Выполнение мероприятий по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства, с значением показателя - Выполнены все мероприятия;

4. Выводы.

1) Система внутреннего обеспечения соответствия требованиям антимонопольного законодательства в Администрации, Администрациях поселений, структурных подразделениях Администрации внедрена успешно. Дальнейший вектор работы будет направлен на развитие и

¹ В случае отсутствия нарушений антимонопольного законодательства в отчетном и предыдущем годах показатель равен 20 баллов

совершенствование антимонопольного комплаенса в Администрации, Администрациях поселений, структурных подразделениях Администрации.

2) В Администрации разработаны нормативные акты, которые размещены на официальном сайте Администрации <https://kargasok.gosuslugi.ru/ofitsialno/munitsipalnyy-kontrol/> в разделе «Антимонопольный комплаенс» Нормативные акты Администраций поселений размещены на официальных сайтах Администраций поселений.

3) Урегулировано взаимодействие работников Администрации, Администраций поселений, структурных подразделений Администрации по вопросам развития и совершенствования антимонопольного комплаенса.

4) Уполномоченным подразделением Администрации, уполномоченными должностными лицами Администраций поселений, уполномоченными должностными лицами структурных подразделений проведена оценка эффективности функционирования антимонопольного комплаенса, подготовлена информация об исполнении мероприятий по снижению рисков нарушения антимонопольного законодательства в 2025 году.

6) На 2026 год в части повышения эффективности функционирования антимонопольного законодательства в Администрации, администрациях поселений, структурных подразделениях запланированы следующие мероприятия:

- взаимодействие с антимонопольным органом по вопросам функционирования в Администрации, Администрациях поселений, структурных подразделений антимонопольного комплаенса;
- анализ разработанных проектов нормативных правовых актов в целях выявления рисков нарушения антимонопольного законодательства;
- организация обучения муниципальных служащих требованиям антимонопольного законодательства;
- выявление конфликтов интересов в деятельности муниципальных служащих в части нарушения антимонопольного законодательства.

По итогам работы за 2025 год все мероприятия «дорожной карты» по снижению комплаенс – рисков нарушения антимонопольного законодательства Администрацией исполнены.

Председатель совета



О.В. Коньшина

